

# 海南问题解决培训案例

发布日期：2025-09-28 | 阅读量：16

项目成果：在六天的研讨过程中，五个学员小组共计研讨了15个成本要素，确定100余个关键性成本控制点，产生170余个合理化建议，完成6万字的执行计划书。五个目标车间，均完成降本增效执行方案，并在工作坊终的城镇会议上经过集团高管领导的严格评审中全部通过。五个目标车间的总降本增效规划额度为2066万元。项目成果：在六天的研讨过程中，五个学员小组共计研讨了15个成本要素，确定100余个关键性成本控制点，产生170余个合理化建议，完成6万字的执行计划书。五个目标车间，均完成降本增效执行方案，并在工作坊终的城镇会议上经过集团高管领导的严格评审中全部通过。五个目标车间的总降本增效规划额度为2066万元。企业想要在现代社会的竞争中立于不败之地，就必须重视对员工的培训。海南问题解决培训案例

谁说培训不可能在企业翩翩起舞？培训副院长兼首席技术官、首席导师陈恭华先生《向培训要结果-培训项目的设计与实践》一书重磅来袭。让企业培训轻松落地！让培训经理在企业问题解决的舞台上放异彩！培训落地，是所有培训从业人员的梦魇如何让培训走出“听起来激动，回去就是不动”的怪圈？如何让培训能立竿见影的解决企业问题？如何让培训产生可以观测到的有形成果？这是业内的难点！以至于有人给自己找个宽心的理由和下台的借口，那就是：培训是百年计，是潜移默化，由此得证，培训不可能有什么实际的落地成果出来！上海中层干部培训模式西安时代光华教育发展有限公司团结、创新、合作、共赢。

曾任型企业的培训经理。那时每到年终的时候，就明白年关之所以谓之年关的含义了。因为我的老板总喜欢这样问我：“你一年花了我上百万的培训费，培训效果在哪里？”而我，除了手里的满意度调查表以外，再无任何可以证明我培训工作成绩的，哪怕是一丝一毫的证据。

现在做了职业讲师和促动师，每年至少和一百位以上各类企业培训的经理们打交道，也能深深感受到他们对培训成果的殷殷期望；同时，更能感受到他们不知如何获得培训成果时的茫然心情。企业的培训经理。那时每到年终的时候，就明白年关之所以谓之年关的含义了。因为我的老板总喜欢这样问我：“你一年花了我上百万的培训费，培训效果在哪里？”而我，除了手里的满意度调查表以外，再无任何可以证明我培训工作成绩的，哪怕是一丝一毫的证据。

现在做了职业讲师和促动师，每年至少和一百位以上各类企业培训的经理们打交道，也能深深感受到他们对培训成果的殷殷期望；同时，更能感受到他们不知如何获得培训成果时的茫然心情。

现在每年我都会作为培训师和促动师，为各类企业做数十个培训落地项目，目前已经产生了约16500多个培训落地成果。

看到这里我相信伙儿的心里一定会有一个疑问，究竟你是怎么做到的？！

我现在就先简单告诉家：方法就是培训的项目化。

概括起来，就是要把一个单次的培训课程转化成系统化的培训项目。

做到“一

确定四设计”，就可以让你的培训脱胎换骨，成为能解决问题、上下支持、推动顺畅的有成果落地的培训项目。在每年我都会作为培训师和促动师，为各类企业做数十个培训落地项目，目前已经产生了约16500多个培训落地成果。

看到这里我相信伙儿的心里一定会有一个疑问，究竟你是怎么做到的？！

我现在就先简单告诉家：方法就是培训的项目化。

概括起来，就是要把一个单次的培训课程转化成系统化的培训项目。

做到“一确定四设计”，就可以让你的培训脱胎换骨，成为能解决问题、上下支持、推动顺畅的有成果落地的培训项目个人技能培训种类有职业技能培训。

真的是这样吗？培训真的不可能有落地成果吗？更多是不知道培训该怎样落地。《培训培训项目的设计与实践》，并不是空穴来风或者主观臆断的产物，而是基于“培训成果落地助产一哥”陈恭华老师20多年的教学实践和18600多个培训落地成果而成。所谓“会者不难，难者不会”。在《培训培训项目的设计与实践》这本书中，陈老师会告诉你培训落地的具体操作方法。书中涉及39个培训落地真实案例，更有49个培训落地的实用工具。通过这些“干货”，你一定可以解决培训落地难的问题，快速成为一位培训管理的\*\*。西安时代光华教育发展有限公司不断提高服务的质量。天津7D培训模式

能力培训是培训的基础，建立个人或员工（或其他社会关系）的能力基础。海南问题解决培训案例

是哪一环出了问题？或者说是哪些个环节出了问题？面对这样的问题，许多人沉默了，不论看好培训的，还是看衰培训的。只是家都知道，按现在的行市来说，多数培训都是无效的，至少你肯定拿不出证据来证明你的培训是有效的。这是一个显而易见的不争的事实。我从事教育行业二十五年，自1993年学毕业留校任教，就开始了教学的生涯。即使自2000年研究生毕业离开高校，开始投身企业培训工作算起，也有十八年的时间了。，不论看好培训的，还是看衰培训的。只是家都知道，按现在的行市来说，多数培训都是无效的，至少你肯定拿不出证据来证明你的培训是有效的。这是一个显而易见的不争的事实。我从事教育行业二十五年，自1993年学毕业留校任教，就开始了教学的生涯。即使自2000年研究生毕业离开高校，开始投身企业培训工作算起，也有十八年的时间了。海南问题解决培训案例

西安时代光华教育发展有限公司汇集了大量的优秀人才，集企业奇思，创经济奇迹，一群有梦想有朝气的团队不断在前进的道路上开创新天地，绘画新蓝图，在陕西省等地区的商务服务中始终保持良好的信誉，信奉着“争取每一个客户不容易，失去每一个用户很简单”的理念，市场是企业的方向，质量是企业的生命，在公司有效方针的领导下，全体上下，团结一致，共同进退，\*\*协力把各方面工作做得更好，努力开创工作的新局面，公司的新高度，未来西安时代光华教育供应和您一起奔向更美好的未来，即使现在有一点小小的成绩，也不足以骄傲，过去的种种都已成为昨日我们只有总结经验，才能继续上路，让我们一起点燃新的希望，放飞新的梦想！